

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังคน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการวางแผนอัตรากำลังให้มีกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน - เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรมีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน 	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง - มีการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๒. การสรรหาและแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อดำเนินการสรรหา และแต่งตั้งบุคลากร ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน(ย้าย) 	ไม่มี	<p>ในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับโอนพนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๒ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.วังไผ่ที่ ๑๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖ 	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			<p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.อบต.วังไผ่ จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีคำสั่งอบต.วังไผ่ที่ ๓๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๕ เรื่อง การส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง</p>	
๓. การพัฒนาบุคลากร	<p>- เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	๘,๘๑๘.๐๐	<p>- องค์กรบริหารส่วนตำบลวังไผ่ได้ดำเนินการจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่ม ทักษะในการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. น.ส.นภาดา ชูจันทร์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ถ.พหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี</p>	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๒. น.ส.วิไลลักษณ์ เสวก ตำแหน่ง รองปลัดอบต. เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "เจาะลึกเทคนิค การเขียน TOR ให้ถูกต้อง และกรณีศึกษาการแก้ปัญหาทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมตัวอย่างคดี ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กทม.	
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็ม ศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	ไม่มี	- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร โดยมีการปรับปรุงวัสดุ อุปกรณ์ ให้พร้อม และเพียงพอ สำหรับใช้งานอยู่เสมอ จัดสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม มีความสะอาด มีแสงสว่างเพียงพอ	ทุกส่วนราชการ
๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การประเมินผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	ไม่มี	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือน ต.ค. ๒๕๖๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู จำนวน ๑ ราย	งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัด

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none">- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง- การประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามคำสั่งอบต.วังไผ่ที่ ๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ และคำสั่งอบต.วังไผ่ที่ ๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งอบต.วังไผ่ที่ ๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ดำเนินการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>	

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๖. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมและสร้างธรรมาภิบาลใน หน่วยงาน	ไม่มี	- มีการประกาศนโยบายงดให้ งดรับของขวัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีการประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและคอร์ปชั่น - มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด