

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

อำเภอ เมืองชุมพร จังหวัด ชุมพร

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๑	<p><b>ด้านการวางแผนกำลังคน</b></p> <p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของอบต.วังไผ่ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของอบต.วังไผ่</p> <p>๑.๓ จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน</p>	<p>✓</p> <p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลังเมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖</p> <p>✓</p> <p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลังเมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖</p> <p>✓</p> <p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลังเมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖</p>		<p>๖ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๖ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๖ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	



๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑	<p><b>ด้านการพัฒนาบุคลากร</b></p> <p>๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี โดยกำหนดหลักสูตรการพัฒนาของบุคลากรในสังกัดอบต.วังไผ่ไว้</p> <p>๑.๒ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งว่าง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- โดยการเพิ่มศักยภาพมีการส่งเสริมให้มีการอบรมผ่านระบบ E-learning ซึ่งเป็นหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	<p style="text-align: center;">✓</p> <p>ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖</p>		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
		<p style="text-align: center;">✓</p> <p>อบรมผ่านสื่อออนไลน์</p>		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑	<p><b>ด้านการพัฒนาบุคลากร</b></p> <p>๑.๔ การจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge:KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผน งานการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง และอื่นๆ ที่ สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการ บริหาร</p> <p>- มีการจัดทำคู่มือการจัดองค์ ความรู้ในองค์กร (Knowledge:KM) โดยมี บุคลากรในอบต.วังไผ่และมีการ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ต่ออบต.วัง ไผ่ ให้พนักงานและบุคลากรได้ เข้าไปศึกษาความรู้</p> <p>๑.๕ การจัดกิจกรรม/โครงการให้ บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรม องค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของอบต.วังไผ่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตน เพื่อองค์กร</p>	<p>✓</p> <p>มีการจัดทำคู่มือให้ ความรู้ในองค์กร</p>		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑	<p><b>ด้านการพัฒนาบุคลากร</b></p> <p>- มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างอบต.วังไผ่ ประจำเดือน โดยมีเนื้อหาขอให้พนักงานในสังกัดอบต.วังไผ่ทุกคน เตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)</p> <p>- มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างคุณธรรม ในองค์กร หน่วยงานมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพและมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ</p>	<p>✓</p> <p>ประชุมประจำเดือน</p>		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	
		<p>✓</p> <p>จัดโครงการอบรมฯ</p>		๒๐,๐๐๐.-	๑๐,๘๐๐.-	๓ มกราคม ๒๕๖๘	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๒	<p><b>ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</b></p> <p>๒.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- มีการดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัด อบต.วังไผ่ ตามโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและมีการกวดรัดข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เว็บไซต์ <a href="http://lhr.dla.go.th">http://lhr.dla.go.th</a></p> <p>- มีการดำเนินการจัดทำการจัดการองค์ความรู้(KM) โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.วังไผ่ เพื่อให้พนักงานและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าไปศึกษาหาความรู้ได้</p>	<p style="text-align: center;">✓</p> <p>รับรองภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน</p>		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๓	<p><b>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b></p> <p>๓.๑ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ระดับ ดีเด่นขึ้นไป โดยจัดทำเป็นประกาศ อบต.วังไผ่ โดยประกาศทุกวันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด</p> <p>๓.๒ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสมให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด มีการจัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ โดยรอบพื้นที่อบต.วังไผ่ <b>Big Cleaning</b> เพื่อให้พนักงานทุกคนในสังกัดอบต.วังไผ่ ได้เกิดความรักความสามัคคีร่วมกัน</p>	<p style="text-align: center;">✓</p> <p style="text-align: center;">จัดทำประกาศ อบต.วังไผ่</p>		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
		<p style="text-align: center;">✓</p> <p style="text-align: center;">จัดทำกิจกรรมปรับปรุง ภูมิทัศน์ อบต.วังไผ่</p>		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๓	<p>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๓.๓ ส่งเสริมความก้าวหน้าของ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและ สมรรถนะ ทุกโอกาส</p> <p>- มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเกี่ยวกับสายงานและ ตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็น การพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน โดยตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p style="text-align: center;">✓</p> <p style="text-align: center;">ส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม</p>		๑๐๐,๐๐๐.-	๖๙,๐๕๘.-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น</b>					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>					
๑	หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	ว่าง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๕	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๗	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ว่าง
๙	ครู	ค.ศ.๓	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b>					
๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อาวุโส	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>					
๑	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	
๒	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑	๑	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
ประเภทวิชาการ	๙
ประเภททั่วไป	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕
รวม	๒๓

**๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	หลักสูตร ระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ (e-learning)	อบต.วังไผ่	๕ เม.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. นายอริยะ ชุกกลิ่น ปลัดอบต.
๒	หลักสูตรอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของอปท.ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘	โรงแรมริเวอร์ไซด์	๒๐ - ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗	๑	๑. น.ส.วิไลลักษณ์ เสวก รองปลัดอบต.
๓	หลักสูตรอบรมโครงการเตรียมความพร้อม เข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (New e-laas) และจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน การโอน ทรัพย์สิน การตรวจสอบ การคำนวณค่าเสื่อม ราคา การจัดทำสท.๑-๓ ของหน่วยงานได้สังกัด อปท. ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	โรงแรมรอยัลริเวอร์	๑๑ - ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗	๑	๑. นางธมลวรรณ นันทะเสน ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางดวงสมร ธารสุวรรณ นักวิชาการคลังชำนาญการ ๓. น.ส.สุพัทธ์ธาดา รุ่งเรือง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๔. น.ส.นวลสิริ เพชรกำเนิด ผ.จ.พง.การเงินและบัญชี
๔	หลักสูตร การดำเนินโครงการถึงขยะเปียกลด โลกร้อน (e-learning)	อบต.วังไผ่	๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. นายทรงยศ ทองนวล ผู้อำนวยการกองช่าง
๕	หลักสูตร การดำเนินโครงการถึงขยะเปียกลด โลกร้อน (e-learning)	อบต.วังไผ่	๕ เม.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. นางศศิพร ภูมิสุวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๖	หลักสูตรสิทธิประโยชน์และสวัสดิการสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น (e-learning)	อบต.วังไผ่	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. น.ส.สิริลักษณ์ รอดนาโพธิ์ นักพัฒนาชุมชน
๗	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	โรงแรมริเวอร์ไซด์	๒ - ๔ ส.ค. ๒๕๖๗	๑	๑. นางจุรีรัตน์ ฤทธิผล นักทรัพยากรบุคคล
๘	หลักสูตรอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับอบต. รุ่นที่ ๑๓	โรงแรมบียอนด์ สวีท	๒๗ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๑	๑. นางดวงสมร ธารสุวรรณ นักวิชาการพัสดุ ๒. น.ส.นวลสิริ เพชรกำเนิด ผ.จพง.การเงินและบัญชี
๙	หลักสูตรระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ (e-learning)	อบต.วังไผ่	๕ เม.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. นางจุฑารัตน์ บุญมี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐	หลักสูตรสวัสดิการค่าการศึกษาบุตรของอบต. (e-learning)	อบต.วังไผ่	๕ เม.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. ส.อ.หญิงกนกพรรณ เพชรหนัก นักวิชาการศึกษา
๑๑	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	โรงแรมธาราแกรนด์	๑๔ - ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗	๑	๑. น.ส.ณัฐพร คงสวีนิตกร

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๒	หลักสูตรการใช้งานระบบจองห้องประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และการใช้งานระบบถ่ายทอดสดการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (e-learning)	อบต.วังไผ่	๓ เม.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. นางนฤตประวีณ์ วงษ์ขยาย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๓	หลักสูตรสิทธิประโยชน์และสวัสดิการสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น (e-learning)	อบต.วังไผ่	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. น.ส.ปิยาภรณ์ เสาวรส เจ้าพนักงานธุรการ
๑๔	หลักสูตรอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพรู ปฐมวัย : การพัฒนาระบบการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย พัฒนาผู้เรียน เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางานสังกัดอปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ - ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. น.ส.คำแก้ว อิศรางกูร ณ ำปาศักดิ์ ครู
๑๕	หลักสูตรการใช้ Platform Google Drive (e-learning)	อบต.วังไผ่	๔ เม.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. นางบุญศิตา ชาวเมืองน้อย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๖	หลักสูตรแนวทางในการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของอปท.(e-learning)	อบต.วังไผ่	๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. นายประสงค์ รัตนภักดี พนักงานขับรถยนต์
๑๗	หลักสูตรโครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัยในโรงเรียนและศพด.ของอปท.ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงแรมอเล็กซานเดอร์	๑๑ - ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗	๑	๑. น.ส.ณัฐมน อินนั่งแทน ผู้ดูแลเด็ก
๑๘	หลักสูตรการดำเนินโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน(e-learning)	อบต.วังไผ่	๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗	๑	๑. นายภินันท์ศักดิ์ คชรัตน์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา

## **ปัญหา / อุปสรรค**

๑. กฎหมายและระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ทำให้มีข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน
๒. ปัญหาด้านงบประมาณ เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด

## **ข้อเสนอแนะ**

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจงานด้านบริหารงานบุคคล ผ่านแผ่นพับ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มากขึ้น