



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่
อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร


องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ได้เห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรของหน่วยงาน เป็นทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้หลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน การบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม ต้องอาศัยการจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ซึ่งได้ประกาศใช้เมื่อ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ซึ่งรายละเอียดของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้


๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๑.๑ ด้านการวางแผนกำลังคน
 - ๑.๒ ด้านการสรรหา
 - ๑.๓ ด้านการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๔ ด้านการดำรง รักษาไว้
 - ๑.๕ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
 - ๒.๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
 - ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 - ๒.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ๒.๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการ/กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘)	
๑.	การบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.วังไผ่	ไม่ใช้งบประมาณ ของอบต.วังไผ่	-	-	-	-	
	<p>๑.๑ ด้านการวางแผนกำลังคน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของอบต.วังไผ่ - จัดทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ - จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนชั้น การปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารผลตอบแทน 	ไม่ใช้งบประมาณ ของอบต.วังไผ่	←—————→				
		ไม่ใช้งบประมาณ ของอบต.วังไผ่	←—————→				
		ไม่ใช้งบประมาณ ของอบต.วังไผ่	←—————→				




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการ/กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘)	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.วังไผ่ (ต่อ)							
	๑.๓ ด้านการปฏิบัติราชการ - การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน ตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชุมพร (ก.อบต.จังหวัดชุมพร กำหนด)	ไม่ใช้งบประมาณ ของอบต.วังไผ่					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการ/กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ	
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘)		
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.วังไผ่ (ต่อ)								
	๑.๔ ด้านการธำรง รักษาไว้ - กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยก ย่องชดเชยพนักงานดีเด่นของ หน่วยงาน - ควบคุมให้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนพร้อมทั้งการ ให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน จ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญา จ้างของพนักงานจ้าง เป็นไปด้วย ความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการ กลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ของอบต.วังไผ่ ไม่ใช้งบประมาณ ของอบต.วังไผ่	←				→	
			←				→	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการ/กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘)	
๒. การพัฒนาบุคลากรของอบต.วังไผ่		๑๕,๐๐๐.-	-	-	-	๑๕,๐๐๐.-	
	๒.๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑๕,๐๐๐.-					
รวม		๑๕,๐๐๐.-	-	-	-	๑๕,๐๐๐.-	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการ/กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘)	
๒. การพัฒนาบุคลากรของอบต.วังไผ่ (ต่อ)		๗๐,๐๐๐.-	๑๗,๕๐๐.-	๑๗,๕๐๐.-	๑๗,๕๐๐.-	๑๗,๕๐๐.-	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น - โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสนับสนุนให้ พนักงานเจ้าหน้าที่ เข้ารับการ ฝึกอบรมเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงาน - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการ พัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๕๐,๐๐๐.- ๑๐,๐๐๐.- ๑๐,๐๐๐.-	  				
รวม		๗๐,๐๐๐.-	๑๗,๕๐๐.-	๑๗,๕๐๐.-	๑๗,๕๐๐.-	๑๗,๕๐๐.-	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการ/กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘ - มิ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘)	
๒. การพัฒนาบุคลากรของอบต.วังไผ่ (ต่อ)		-	-	-	-	-	
	๒.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ - โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) - โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ					
รวม		-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการ/กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘)	
๒. การพัฒนาบุคลากรของอบต.วังไผ่ (ต่อ)		๒๐,๐๐๐.-	-	๒๐,๐๐๐.-	-	-	
	<p>๒.๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง - โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริต คอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น - กิจกรรมบำเพ็ญทานต่อสาธารณะ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือกิจกรรม ๕ ส.ในสำนักงาน 	<p>๒๐,๐๐๐.-</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>					
รวม		๒๐,๐๐๐.-	-	๒๐,๐๐๐.-	-	-	